



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO TOCANTINS
Filiado ao Conselho Internacional de Enfermeiros – Genebra

Processo Administrativo n.º 068/2024

ESTUDOS PRELIMINARES

I - Necessidade da contratação:

Justifica-se a presente contratação do **Treinamento Imersão “O monge e o Executivo”** devido à necessidade de capacitação e treinamento dos servidores que exercem o papel de líderes juntamente com os conselheiros do Coren - TO, tendo em vista que estes serão diretamente responsáveis por integrar as equipes técnicas as quais realizarão tarefas de planejamento e execução, o que enseja a necessidade premente de capacitação acerca do tema trazido. Assim, visando-se a minimizar os riscos que circundam o ambiente e a garantir maior eficiência dos líderes, cabe promover a capacitação dos profissionais que irão desempenhar as respectivas atividades e elaborar os artefatos necessários para se alcançar os resultados esperados. Outrossim, ao investir na capacitação de seus servidores, o Coren – TO, busca a valorização do seu quadro de pessoal, adequando às necessidades dos líderes, tendo em vista que o servidor, por ser um agente de transformação do Estado e a serviço da sociedade, deverá possuir a capacidade de atuar na diversidade devido ao seu compromisso com a ética e os mecanismos para o exercício da governança pública: Liderança, Estratégias e o Controle. Desenvolva um **estilo de liderança aplicado pelos maiores líderes do mundo**. O treinamento “O Monge e o Executivo” é um evento onde você irá aplicar a fórmula para que uma pessoa seja capaz de liderar e obter sucesso.

II - Requisitos da contratação:

Contratação de empresa experiente na realização de grandes eventos e congressos, cursos e treinamentos promovidos para a atualização e aperfeiçoamento de servidores públicos responsáveis por melhorar e qualificar as atividades de gestão de líderes, desenvolvidas pela Administração Pública;

Realizar capacitação em temas e assuntos atualizados com metodologia e material de apoio, utilização de recursos tecnológicos que auxiliam e favorecem a melhor assimilação dos conteúdos apresentados em ambientes apropriados;

Metodologia que envolva exposição dialética, simulações, exercícios individualizados, dinâmicas em grupo e esclarecimento imediato de dúvidas práticas e teóricas;

Treinamento será distribuído em 3 módulos, sendo:

Módulo I: Desconstrução;

Módulo II: Tome a decisão;

Módulo III: O legado;

Quatro etapas que conduzirão você nessa jornada de desenvolvimento:

1 - O Sucesso da sua carreira depende de como você se relaciona - "Não basta apenas currículo, experiência ou títulos."

Essa é uma citação do autor Daniel Goleman. Ele afirma que na era digital o profissional passa a ser avaliado sob a ótica dos relacionamentos: com os outros e consigo mesmo.

2 - O desempenho profissional passa pela transformação pessoal - Antes de novas habilidades e competências é preciso ser líder de si mesmo. Hoje nos preocupamos tanto em acompanhar a era da informação e a velocidade do mundo digital que nos esquecemos de cuidar da razão de existir disso tudo: o ser humano: Você vai mergulhar na sua história e se aprofundar no autoconhecimento.

3 - Sua vida é construída de acordo com as suas decisões - A decisão não pode ser um impulso, uma fuga ou empolgação.

No treinamento você vai refletir sobre a sua história e principalmente as decisões que o tornaram a pessoa que é hoje. Navegar nesse site já é uma etapa da sua decisão.

4 - Saia do treinamento com um plano de ação - Não basta redescobrir a essência e guardar tudo para si. É preciso construir um legado.

A vida assume outro sentido quando descobrimos o que desejamos deixar para o mundo. Qual história gostaria que contassem a seu respeito? Você pode deixar mais do que apenas bens materiais para os seus filhos; A nova geração precisa ouvir a sua história e seguir o seu exemplo.

Porque esse treinamento vai mudar a sua vida?

Por que este não é apenas um treinamento para liderança. Mas sim um treinamento, para todos que desejam reinventar profundamente a vida pessoal.

O Treinamento será ministrado pelos idealizadores do treinamento Astromar Braga e Neder Izaac Filho que já treinaram mais de 5.000 executivos e empresários em todo o Brasil.

O que está no incluso no valor?

- Hospedagem em quarto triplo;
- Café da manhã;
- Refeições almoço e jantar;
- Lanches;
- Material Educativo;
- 2 Camisetas do Treinamento;
- Certificado Oficial assinado pelo autor do Livro "O Monge e o Executivo" James C. Hunter;
- Períodos do treinamento:
 - 12/08/2024 – 17h às 23:00h
 - 13/08/2024 – 07h às 23:00h
 - 14/08/2024 – 07h às 13:00h

- 30 horas de treinamento Imersão;
- Treinamento limitado a 60 participantes;

III - Estimativa das quantidades, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhe dão suporte:

Contratação de empresa para ministrar Treinamento com o tema: "O MONGE E O EXECUTIVO" que ocorrerá nos dias 12 a 14/08/2024.

Item	Participantes	Valor R\$
01	Adeilson José dos Reis	6.500,00
02	Antonia Melo de Rocha	6.500,00
03	Lilian Bedin	6.500,00
04	Maria Izabel Igino	6.500,00
05	Luciana Ferreira Marques	6.500,00
06	Elisangela Aparecida Gonçalves	6.500,00

07	Irismar da Silva Vieira	6.500,00	
08	Neliam Américo Nunes	6.500,00	
09	Rogéria Rodrigues das Silva	6.500,00	
10	Adriano Arão	6.500,00	
IV - Estimativas de preços ou preços referenciais:			
<p>Estimativa do valor total do treinamento “O Monge e o Executivo” R\$ 65.000,00 (sessenta e cinco mil reais).</p> <p>Sendo que, estima-se o valor de R\$ 6.500,00 (seis mil e quinhentos reais) por servidor/conselheiro.</p>			
V - Descrição da solução como um todo:			
<p>A formação de liderança no serviço público é um tema de extrema importância e relevância, uma vez que a efetividade das políticas públicas está diretamente relacionada à capacidade dos líderes em gerenciá-las e liderar suas equipes. É fundamental que os gestores públicos estejam preparados para enfrentar os desafios de uma administração pública complexa, garantindo a entrega de serviços públicos de qualidade para a população. Para que os líderes no serviço público sejam bem-sucedidos, é essencial que haja um investimento significativo na sua formação. Isso porque a formação em liderança deve contemplar aspectos técnicos e gerenciais, além de promover o aperfeiçoamento do conhecimento sobre o funcionamento da administração pública e do contexto político em que estão inseridos. Nesse contexto, os líderes no serviço público precisam estar preparados para gerir pessoas e equipes, comunicar de forma clara e eficaz, tomar decisões, resolver conflitos e negociar com outras partes interessadas.</p> <p>Por fim, é de fundamental importância a formação em liderança no serviço público, pois contribui na efetividade da administração pública e na entrega de serviços públicos de qualidade para a população. Nessa formação em liderança precisa ser acessível a todos os gestores públicos e que esteja em consonância com os valores éticos e de efetividade a fim de nortear a atuação dos líderes no serviço público. Somente com uma formação adequada e contínua, os líderes no serviço público estarão preparados para enfrentar os desafios da administração pública e contribuir para o desenvolvimento do país.</p>			
VI - Justificativas para o parcelamento ou não da solução quando necessária para individualização do objeto:			
<p>A emissão da nota de empenho será enviada a organizadora do evento, que após a Finalização do treinamento “O Monge e o Executivo” e a entrega dos certificados, receberá o pagamento total em até 10 dias pelos serviços prestados, contados da finalização da liquidação da despesa.</p>			
VII - Declaração da viabilidade ou não da contratação:			
<p>A contratação é viável, pois a empresa contratada é notória no ramo do serviço que oferta, está com toda a documentação fiscal regular, não existindo nenhum óbice que venha dificultar a contratação ora pretendida.</p>			

Quadro1–Soluções de mercado (produtos, fornecedores, fabricantes, etc.) que atendem aos requisitos especificados (item III, vi)

PRODUTOS	FORNECEDORES	FABRICANTES	ETC



Sempre que for possível, identificar os servidores que participarão da fiscalização do contrato, os quais poderão ser convidados a participar do Planejamento da Contratação.

1. Membros da Equipe de Planejamento da Contratação:

Nome: Lohana de Sousa Costa
CPF: **044.737.041-30**
Telefone: **(63) 9.8467-0650**
E-mail: **administrativo@corentocantins.org.br**